



Política de Responsabilidade Social e Ambiental da Amenix

Conduta Ética e Anticorrupção

Todos os negócios praticados devem ser claros, transparentes, lícitos e legais. Com respeito e honestidade em qualquer tratamento ou modalidade praticada na comercialização das mercadorias.

Combater e não tolerar a corrupção em quaisquer de suas formas, inclusive extorsão e suborno. Ciente das normas e éticas de anticorrupção, em especial as proibições de prática de suborno por seus representantes ou por terceiros a eles relacionados, tendo como alvo funcionários da administração pública, nacional ou estrangeira, empresas privadas ou indivíduos, independentemente do valor envolvido, não efetuando qualquer tipo de pagamento, dação, doação, presente, entretenimento, transporte, patrocínio, doação beneficente dentre outros que possam ser caracterizados como subornos, propinas ou ainda prometer, oferecer ou dar, direta ou indiretamente qualquer vantagem indevida para garantir negócios com as empresas interessadas em adquirir nossos produtos.

Trabalho

A empresa preza por um ambiente de trabalho amigável, respeitoso e atento às necessidades individuais e coletivas. Promovendo mudanças e melhorias quando necessário.

Todas as pessoas têm o direito de serem consideradas para o trabalho apropriado, e a organização cumprirá as leis e regras trabalhistas aplicáveis, incluindo, entre outras, as que regulam as horas de trabalho e as práticas relevantes da indústria. A Organização fornece acesso apropriado a um ambiente de trabalho limpo e seguro, incluindo água potável, saneamento e higiene para todos os funcionários e empreiteiros nas suas instalações.

A empresa deve fornecer segurança aos seus funcionários realizando manutenções em seus equipamentos, evitando acidente de trabalho. Bem como, boas instalações, com ambientes limpos e seguros para todas as atividades de pausa ou de trabalho.

Todos os funcionários devem passar por um treinamento para entender os processos do seu trabalho e função. Também funcionamento das máquinas, rotinas e práticas de trabalho.

Declaração de cumprimento das obrigações tributárias e trabalhistas

A Empresa declara que cumpre rigorosamente com suas obrigações na natureza fiscal, incluindo o recolhimento de contribuições sociais, pagamentos de taxas e impostos, assim como que observa as normas e leis trabalhistas no que diz respeito a seus funcionários, todos regularmente contratados.

Os salários e contratos de trabalhos devem seguir a lei trabalhista e os trabalhadores devem receber seus direitos de acordo com piso salarial e carga horária. Sendo as Horas Extras livres e não impostas.

Ética de Fornecimento

A empresa possui uma Política de ética de fornecimento em documento disponível para quem possa se interessar e também divulga junto aos seus parceiros de atuação no mercado.



Declaração de Repúdio ao Trabalho Infantil e Forçado

Não realiza trabalho infantil em nenhuma hipótese. A criança deve ser respeitada e acolhida. O trabalho infantil é proibido.

A Empresa declara e assume publicamente sua postura de repúdio ao trabalho infantil e forçado (mão de obra escrava) e torna público que exige de seus fornecedores a mesma postura, não tolerando qualquer prática contrária.

Prevenção de discriminação e assédio

A Organização proíbe a discriminação ou o assédio com base na raça, cor, religião, sexo, origem nacional, idade, deficiência, status de veterano, gravidez, orientação sexual, identidade ou expressão de gênero ou qualquer outra razão proibida pela lei aplicável.

Deve haver respeito a todas as raças, religiões, idades e crenças. A empresa não compactua com o preconceito e nem com qualquer espécie de discriminação.

Política de Segurança, Meio Ambiente e Saúde

Desenvolver continuamente as competências de seus colaboradores nas questões de Segurança, Meio Ambiente e Saúde, envolvendo os empregados, fornecedores, comunidades, órgãos competentes e demais interessados, reconhecendo que a gestão da Segurança, Meio Ambiente e Saúde é fundamental e prioritária para todas as suas atividades, consoante com a Missão, Visão e Valores da AMENIX.

Promover a saúde, a proteção do Ser Humano e do Meio Ambiente, monitorando os riscos e assegurando o devido tratamento às emergências.

A empresa tem preocupação sócio ambiental e preza por práticas de reaproveitamento de todo material possível utilizado na produção. Com uso consciente dos materiais e destino dos lixos e descartes, visando não prejuízo ao meio ambiente. Temos práticas de sustentabilidade e seguimos o nosso Plano de Sustentabilidade da Amenix, onde é relatado todas as nossas práticas em execução para reduzir o impacto ambiental.

A empresa respeita a LGPD – Lei Geral de Proteção de Dados, onde todas e quaisquer informações pessoais ou cadastrais são protegidas e tratadas de forma sigilosa, respeitosa e com a devida privacidade.

A força de trabalho da companhia, empenhada no cuidado com a vida e o meio ambiente e na promoção de um comportamento ético e seguro, se compromete a:

1. Reduzir os riscos à segurança e saúde das pessoas e fortalecer a segurança dos processos;
2. Cuidar uns dos outros no ambiente de trabalho e, na dúvida, parar e procurar ajuda;
3. Prevenir e minimizar impactos ambientais de projetos, processos e produtos;
4. Prevenir, monitorar e controlar os impactos de nossas atividades sobre as comunidades onde atuamos;
5. Fortalecer a cultura de SMS com foco na educação, capacitação e conscientização;
6. Comunicar de forma transparente as informações e o desempenho em SMS;
7. Buscar o alinhamento às boas práticas de SMS da indústria, em conformidade com a legislação, regulação, normas e padrões;
8. Prever e responder com prontidão às situações de emergência;
9. Requerer dos fornecedores e parceiros o respeito aos requisitos e recomendações de SMS;
10. Implementar continuamente a melhoria em SMS.



Responsabilidade Social Corporativa

Conduzir os negócios e as atividades de maneira comprometida com o desenvolvimento sustentável, participando e promovendo o diálogo ético e transparente com seus interesse, considerando suas expectativas, necessidades e contextos social, cultural, econômico, político e ambiental. Cuidado constante com as pessoas que formam a equipe de trabalho, suas famílias e seus anseios.

Silvia Franceschini Carui Rizetto
Proprietário – Dirigente

Data: março 23